



قرار رقم 14

GA-2022-90-RES-14

الموضوع: استراتيجية الموارد البشرية والتنوع

إن الجمعية العامة للمنظمة الدولية للشرطة الجنائية (الإنتربول)، المجتمعمة في دورتها الـ 90 في نيودلهي (الهند) في الفترة من 18 إلى 21 تشرين الأول/أكتوبر 2022،

إذ درست التقرير GA-2022-90-REP-08 بعنوان "استراتيجية الموارد البشرية والتنوع"،

وإذ تضع في اعتبارها حاجة الإنتربول إلى مواصلة استراتيجية الموارد البشرية مع الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2025، الذي اعتمدهت الجمعية العامة المجتمعمة في دورتها الـ 89 في إسطنبول (تركيا) في عام 2021 (القرار GA-2021-89-RES-07)،

وإذ تأخذ علماً بمسارات العمل المحددة السبعة التي يتم من خلالها تحديد مقاربة الإنتربول لمسألة الموارد البشرية للفترة 2023-2025،

وإذ تقر بأهمية إثراء تنوع القوى العاملة في الأمانة العامة بما يعكس تنوع البلدان الـ 195 الأعضاء في الإنتربول،

وإذ تضع في اعتبارها نظام الموظفين 1.2(3) الذي ينص على وجوب أن يكون الاعتبار الغالب عند تعيين الأمين العام للموظفين هو أن تضمن للمنظمة خدمات أشخاص من ذوي أعلى المؤهلات على صعيد العمل والكفاءة والنزاهة،

وإذ تضع في اعتبارها أيضاً نظام الموظفين 1.2(6) الذي ينص على أن يسهر الأمين العام قدر المستطاع على توزيع المناصب المعنية توزيعاً عادلاً بين مواطني البلدان الأعضاء في المنظمة،

تعرب عن دعمها لاستراتيجية الموارد البشرية في الإنتربول للفترة 2023-2025 وتلتزم بتشجيع طالبي الوظائف من ذوي المؤهلات العالية من الإدارات الوطنية بهدف مواصلة إثراء تنوع القوى العاملة في الأمانة العامة.

اعتمد